

Министерство образования Саратовской области  
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Саратовской области  
«Энгельсский промышленно-экономический колледж»  
(ГАПОУ СО «ЭПЭК»)

СОГЛАСОВАНО:  
Совет учреждения  
Протокол  
от 16.11.2023г №15

Секретарь  Т.А. Чернышева

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ СО  
«ЭПЭК»

М.А. Кукушкин

Приказ от 17.11.2023г.

№ 170



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предоставлении педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский промышленно-экономический колледж» длительного отпуска сроком до одного года**

г. Энгельс 2023 г.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о предоставлении педагогическим работникам государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский промышленно-экономический колледж» (далее – ГАПОУ СО «ЭПЭК») длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГАПОУ СО «ЭПЭК».

1.2. Положение разработано в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 20.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ);

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»);

- Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;

- Устав ГАПОУ СО «ЭПЭК»;

1.3. Согласно пункту 4 части 5 статьи 47 «Об образовании» и статьи 335 ТК РФ педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

1.4. Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 г. №225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

1.5. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

## **2. Стаж, дающий право на длительный отпуск**

2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

### **3. Порядок и условия предоставления длительных отпусков**

3.1. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает администрации ГАПОУ СО «ЭПЭК» не менее чем за один месяц до начала отпуска.

В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска.

Администрация ГАПОУ СО «ЭПЭК» обязана рассмотреть поступившее заявление и принять решение о предоставлении отпуска в течение двух недель со дня получения заявления работника.

3.2. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом директора ГАПОУ СО «ЭПЭК».

3.3. На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске директор ГАПОУ СО «ЭПЭК» вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор или оформить совмещение с уже работающим в ГАПОУ СО «ЭПЭК» работником.

3.4. При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- возможности образовательной организации;
- необходимость осуществления образовательного процесса.

3.5. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в ГАПОУ СО «ЭПЭК» составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более двух педагогических работников ГАПОУ СО «ЭПЭК». При наличии трудовых ресурсов образовательное учреждение может определить иное количество педагогических работников, имеющих право одновременно находиться в длительном отпуске.

3.6. Конкретная продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию, порядок разделения его на части, в каждом конкретном случае определяется соглашением работника с администрацией ГАПОУ СО «ЭПЭК». При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает администрацию ГАПОУ СО «ЭПЭК» не менее, чем за две недели.

#### **4. Оплата длительного отпуска**

4.1. Длительные отпуска предоставляются без сохранения заработной платы.

#### **5. Гарантии педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске**

5.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

5.2. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

5.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе ГАПОУ СО «ЭПЭК», за исключением полной ликвидации ГАПОУ СО «ЭПЭК».

Юрисконсульт



Е.В Акчурина